



# Organizarea și desfășurarea proiectului-pilot al concursului de ocupare a unor funcții publice vacante



**debutanți**



**înalți funcționari publici**

**Agenția Națională a Funcționarilor Publici**

# Structura prezentării



Contextul  
proiectului-pilot

Etapele  
proiectului-pilot

Concursul  
național

Analiza  
ex-post

Concursul pe  
post

# Contextul proiectului-pilot



**Baza legală: O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare (anexele nr. 8 și 9)**



**Proiectul *Dezvoltarea unui sistem de management unitar al resurselor umane din administrația publică* (SIPOCA 136); beneficiar – SGG, parteneri: ANFP și MMSS; asistență tehnică oferită de Banca Mondială.**



**Planul Național de Redresare și Reziliență jalon 416 și jalon 417 (pentru extinderea concursului național)**

**Termen de implementare proiect-pilot:  
30 septembrie 2023**

# Etape preliminare ale proiectului-pilot

- Necesarul de funcții publice pentru debutanți și pentru funcțiile publice din categoria ÎFP (centralizat de ANFP de la ordonatorii principali de credite).

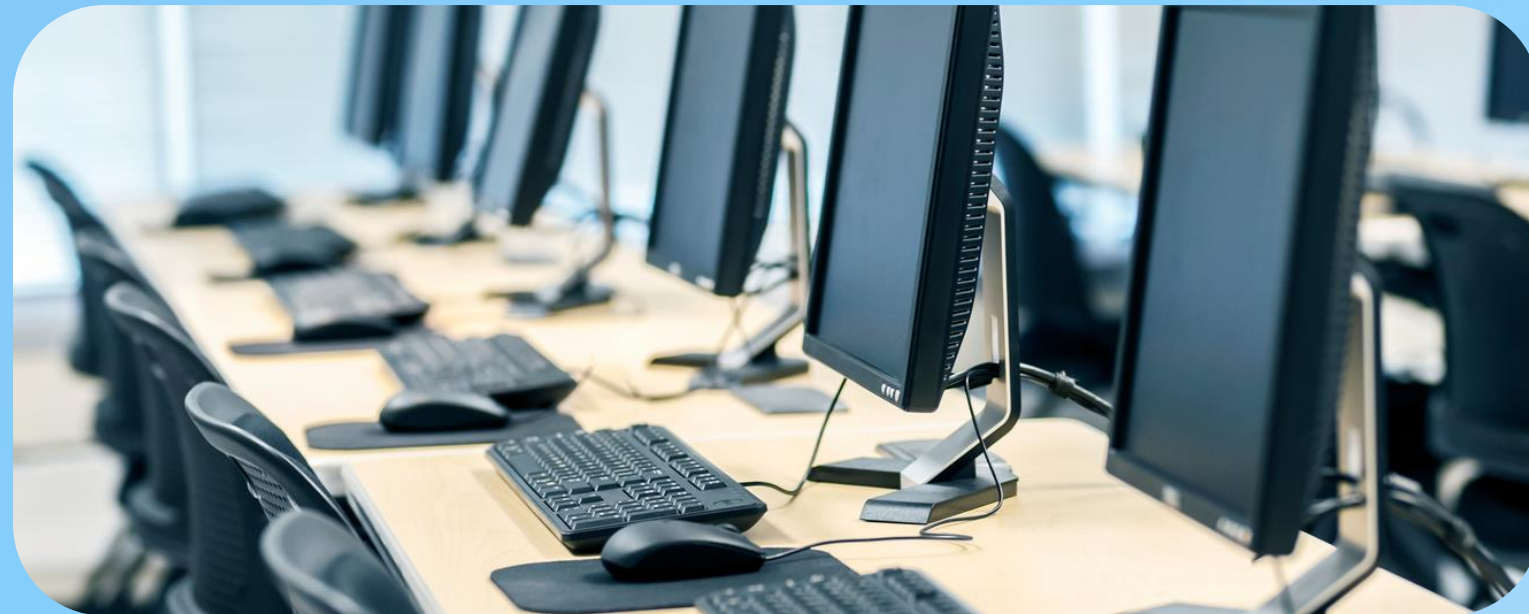
## Necesarul de funcții publice

- 📌 48 înalți funcționari publici
- 📌 652 debutanți



- Procedura de elaborare și avizare a cadrelor de competențe specifice:
  - ✓ analiza posturilor și identificarea necesarului;
  - ✓ stabilirea competențelor generale și a **competențelor specifice**;
  - ✓ avizarea **competențelor specifice** de către ANFP;
  - ✓ întocmirea și aprobarea **fișei postului standardizate**.

# Etapele proiectului-pilot



## 1. Etapa de recrutare (concurusul național)

- Înregistrarea persoanelor interesate
- Constituirea dosarului de concurs și verificarea eligibilității
- Testarea preliminară
- Testarea avansată
- Gestionarea grupului de candidați promovați



## 2. Etapa de selecție (concurusul pe post)

- Constituirea dosarului de concurs și verificarea eligibilității
- Probe suplimentare (după caz)
- Proba scrisă
- Interviu
- Numirea în funcția publică

# Promovarea proiectului-pilot



## Anunțul privind concursul național

MO al României nr. 103/22.03.2023,  
Partea a III-a

Site-ul ANFP



## Alte forme de publicitate

Pagina web dedicată CN (pilot):

<https://concurs-pilot.anfp.gov.ro/>

Campanii de promovare și informare;

Comunicare cu candidații;

Rețele de social-media.



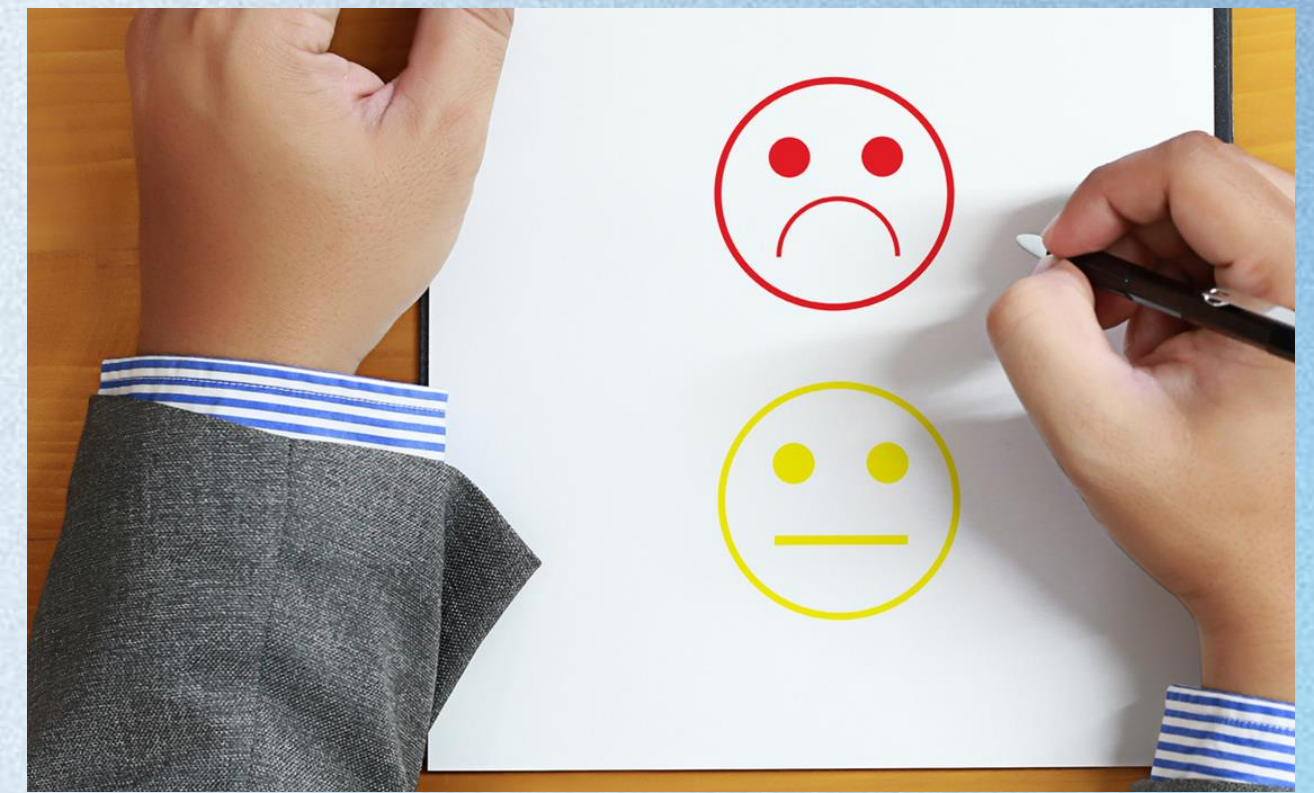
## Candidați

- 1.130 înscriși în platformă pentru funcțiile publice de grad profesional debutant
- 245 înscriși în platformă pentru funcțiile publice din categoria înalților funcționari publici



## Comisiile de concurs

- 13 comisii de concurs a câte 3 membri și un secretar pentru posturile de grad profesional debutant
- 2 comisii de concurs a câte 5 membri și un secretar pentru posturile corespunzătoare categoriei ÎFP.



## Comisiile de soluționare a contestațiilor

- 3 comisii de soluționare a contestațiilor pentru posturile vacante de grad profesional debutant
- 2 comisii de soluționare a contestațiilor pentru posturile vacante corespunzătoare categoriei ÎFP.

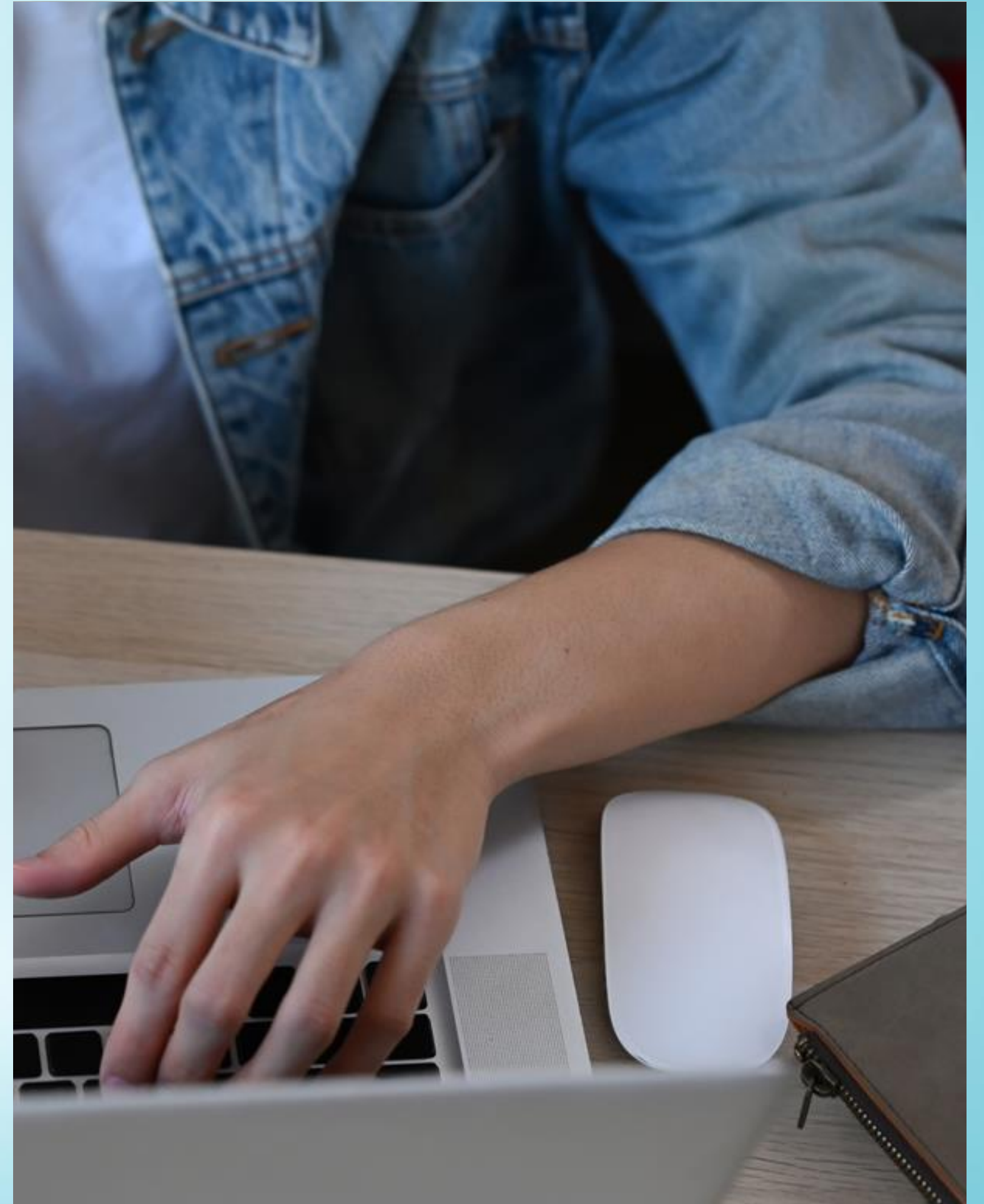
# Etapa de recrutare

## Dosarul de concurs

S-a constituit exclusiv în format electronic pe platforma informatică de concurs (22 martie – 10 aprilie 2023).

## ANFP a înregistrat:

- 1.130 dosare aferente funcțiilor publice de grad profesional debutant
- 245 dosare aferente funcțiilor publice din categoria înalților funcționari publici.





# Verificarea eligibilității candidaților

11 aprilie – 04 mai 2023

În termen de max. 15 zile lucrătoare de la data expirării termenului de înscriere la concurs, comisia de concurs (membri MDLPA și ANFP) a verificat eligibilitatea candidaților pe platforma informatică de concurs.

Rezultatele - comunicate prin e-mail și pe profilul individual al candidatului, precum și pe site-ul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici (cu respectarea GDPR, utilizare identificador unic de candidat și nr. de înregistrare dosar alocat).

- Rezultatele verificării eligibilității candidaților, cu mențiunea "admis" sau "respins", însoțită, după caz, de motivul respingerii dosarului de concurs;
- Solicitare clarificări, după caz.



## Admiși

- 972 debutanți
- 77 înalți funcționari publici

# Testarea preliminară realizată integral prin platforma informatică de concurs

## 15 – 25 mai 2023

Centrele de testare din București și Brașov prin parteneriat ANFP – INA

### Înalți funcționari publici

- a)** *cunoștințe generale în domeniul administrației publice* (parteneriat cu mediul academic) – teste-grilă din bibliografia prevăzută - anexa nr. 9 din Codul administrativ;
- b)** *cunoștințe în domeniul tehnologiei informației* – nivel elementar- teste-grilă;
- c)** *aptitudini cognitive ale candidaților* (evaluarea se realizează cu instrumente avizate de Colegiul Psihologilor din România) – raționament verbal, numeric, abstract;
- d)** *cunoștințe lingvistice de comunicare în limba engleză sau limba franceză* (echivalent nivelului A2 al Cadrului European Comun de Referință pentru Limbi Străine).

### Debutanți

- a)** cunoștințe generale în domeniul administrației publice (parteneriat cu mediul academic) – teste-grilă din bibliografia prevăzută;
- b)** cunoștințe în domeniul tehnologiei informației - nivel elementar- teste-grilă;
- c)** aptitudini cognitive ale candidaților (evaluarea se realizează cu instrumente avizate de Colegiul Psihologilor din România) - raționament verbal, numeric, abstract.

### Admiși

- 189 debutanți
- 21 înalți funcționari publici



# Centrele de testare

Centrele de testare din București și Brașov (parteneriat ANFP – INA)



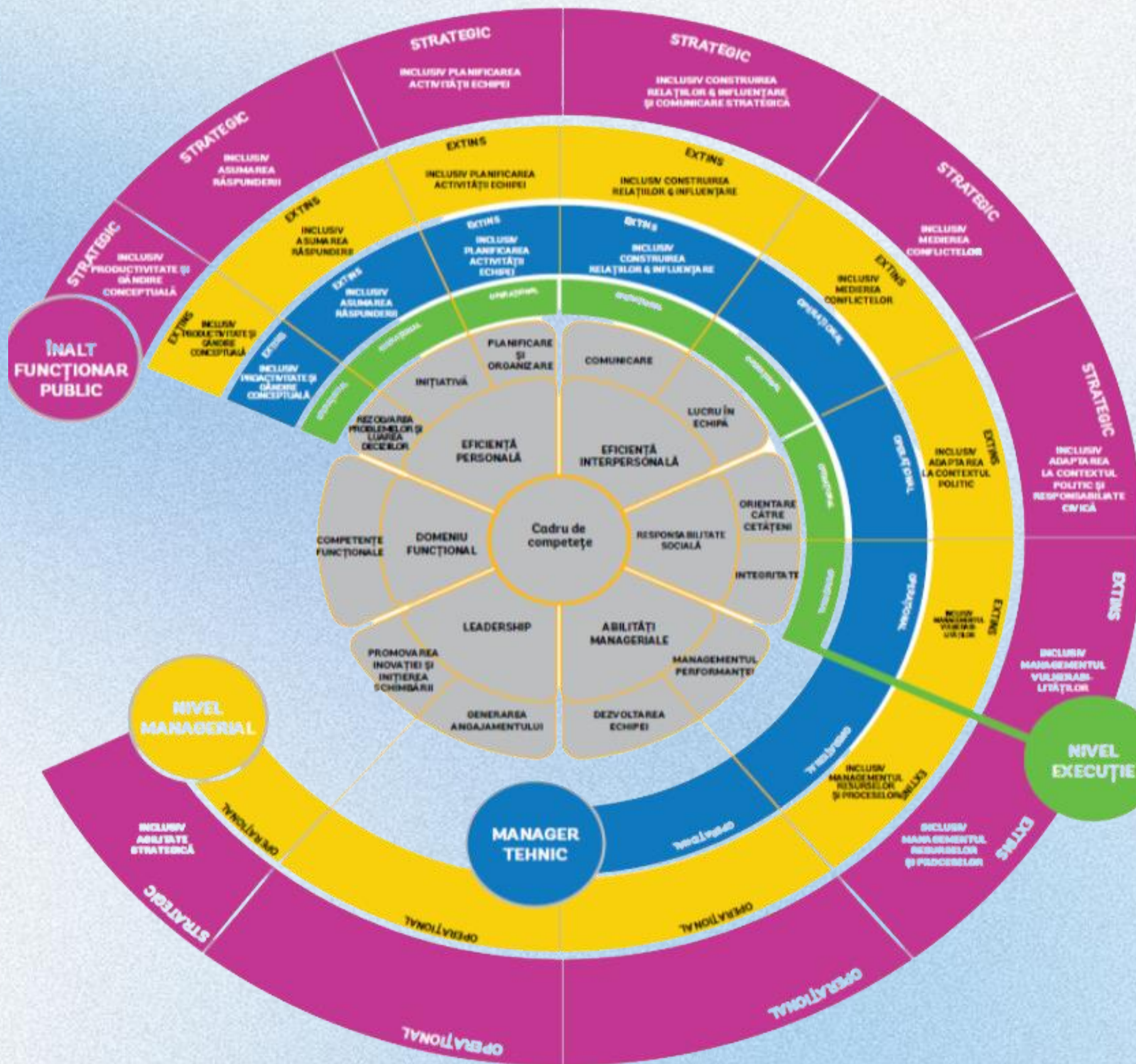
INSTITUTUL NAȚIONAL  
DE ADMINISTRAȚIE



# Testarea avansată

## Funcționari publici, grad profesional debutant

- s-a realizat în centrele de testare, exclusiv prin platforma informatică de concurs și a constat în rezolvarea unui chestionar prin care au fost verificate competențele generale prevăzute în Anexa nr. 8 a Codului administrativ.



## Înalți funcționari publici

- s-a realizat în centrul de evaluare cu sprijinul experților certificați în domeniul evaluării de competențe – s-a verificat deținerea competențelor generale din Anexa nr. 8 a Codului administrativ;
- s-a realizat prin observarea directă a indicatorilor comportamentali ai candidatului, care definesc competențele generale la nivelul de complexitate solicitat, pe baza unei metodologii proprii centrului de evaluare.

# Gestionarea grupului de candidați

---

Se realizează de către ANFP prin intermediul platformei informatice de concurs



Persoanele care au promovat etapa de recrutare au dreptul de a participa la etapa de selecție pentru o perioadă de maximum 3 ani de la data promovării.

Gestionarea profilul individual din platforma informatică de concurs se poate realiza în mod permanent, prin actualizarea cu documente relevante, obținute după finalizarea etapei de recrutare.

Candidaților li se oferă posibilitatea de a selecta/filtra notificările referitoare la posturile vacante scoase la concurs pe care doresc să le primească și pot utiliza informațiile și documentele din profilul individual.

# REZULTATELE ȘI RAPORTUL FINAL AL ETAPEI DE RECRUTARE

## Au promovat pentru etapa de selecție:

- 191 de candidați pentru funcțiile publice de grad debutant;
- 21 de candidați pentru funcțiile publice din categoria înalților funcționari publici.



## Raportul final al etapei de recrutare

- s-a publicat în data de 22 iunie 2023:  
<https://www.anfp.gov.ro/R/Doc/2023/Concurs%20National/Raport%20final/raport%20final.pdf>



# ANALIZA EX-POST (PNRR)

## feedback-ul candidaților



### Sondajul adresat participanților la proiectul-pilot arată:

- 83% dintre candidați au încredere în corectitudinea proiectului-pilot în mare sau foarte mare măsură;
- 82% dintre aceștia cred că noul model asigură recrutarea bazată pe merit în mare sau foarte mare măsură.

### Nu au existat provocări legate de integritate

cea ce confirmă că proiectul-pilot își îndeplinește obiectivele de a contribui la creșterea nivelului de profesionalism și performanță în administrația publică din România și de a elimina riscurile de corupție în recrutarea funcționarilor publici.

# ANALIZA EX POST

## RECOMANDĂRI GENERALE



Metodologia de previzionare a funcțiilor publice pentru organizarea etapei de recrutare nu prevede decât cuantificarea funcțiilor publice vacante. Ar trebui să includă și **previzionare pentru funcții publice ce urmează să se vacanteze;**

Reglementarea ar trebui să prevadă bibliografia și/sau standardele în raport cu care se face testarea preliminară a cunoștințelor în domeniul tehnologiei informațiilor și a cunoștințelor de limbi străine;

Formularea unor sancțiuni autorităților și instituțiilor publice pentru neaplicarea procedurilor aferente concursului național;

Va trebui clarificat legislativ cum se vor organiza în viitor concursurile de recrutare a funcționarilor publici cu statut special în cazul autorităților și instituțiilor care nu au un sistem propriu de recrutare, încadrează funcționari publici cu statut special.

Este necesar ca în comisiile de concurs și de soluționare a contestațiilor să fie numiți și supleanți, pentru a preîntâmpina situațiile de indisponibilitate a unor membri titulari.



# Etapa de selecție

## Organizatori

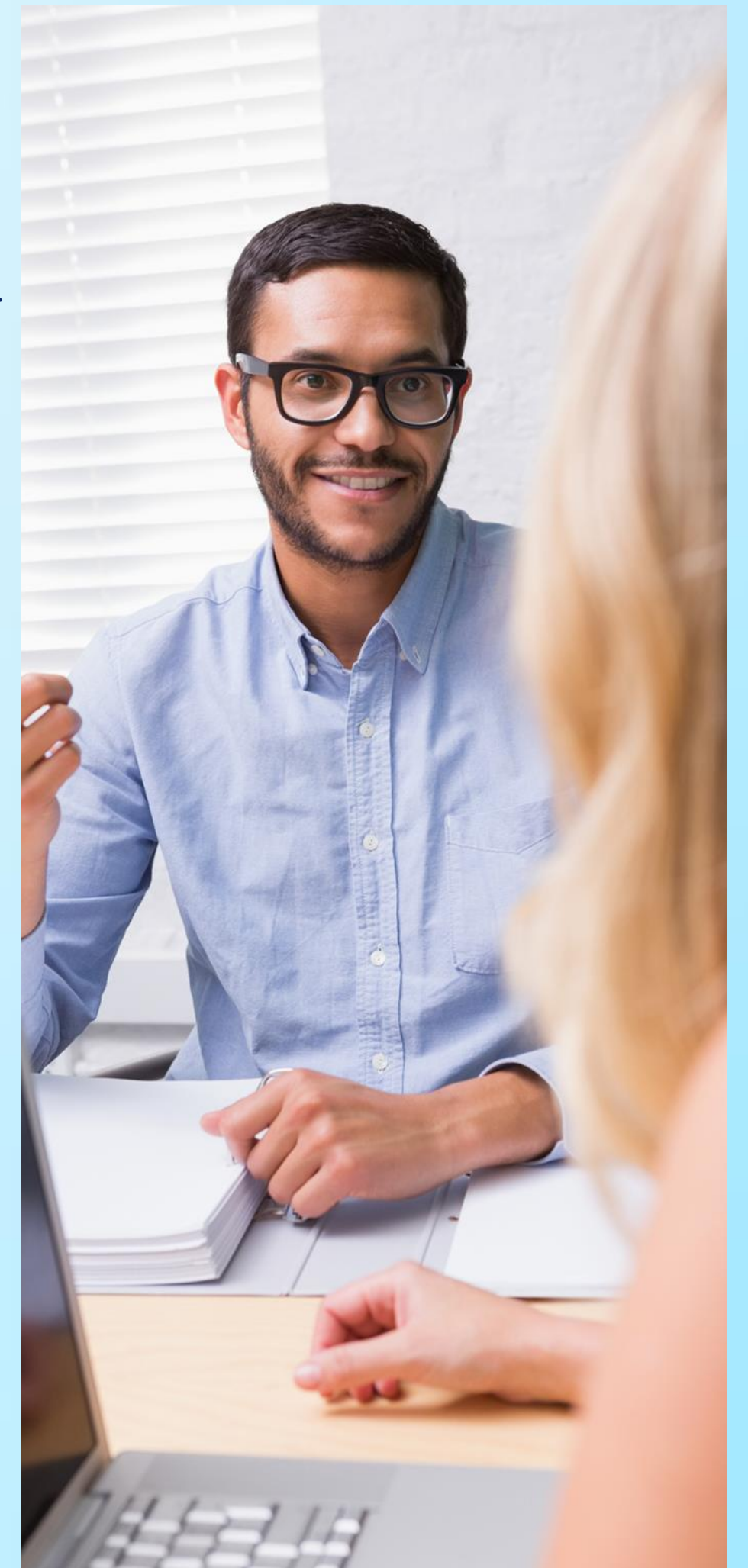
- instituțiile publice în cadrul cărora sunt posturile vacante;
- comisia de concurs pentru ÎFP.

## Ce se testează

- cunoștințele de specialitate;
- competențele specifice.

## Comisii

- comisiile de concurs/ soluționare contestații/ secretariat;
- desemnare, atribuții, incompatibilități, conflicte de interese.





# Agenția Națională a Funcționarilor Publici



## Mulțumim partenerilor!



MINISTERUL DEZVOLTĂRII, LUCRĂRILOR PUBLICE  
ȘI ADMINISTRAȚIEI



INSTITUTUL NAȚIONAL DE ADMINISTRAȚIE



UNIVERSITATEA  
„ALEXANDRU IOAN CUZA“  
din IAȘI



ACADEMIA DE STUDII ECONOMICE  
DIN BUCUREȘTI



Universitatea  
Ștefan cel Mare  
Suceava



UNIVERSITATEA DIN  
BUCUREȘTI  
— VIRTUTE ET SAPIENTIA —



Universitatea OVIDIUS  
din Constanța



Colegiul Psihologilor<sup>®</sup>  
din România



Școala Națională de Studii Politice și Administrative



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

# Vă mulțumim!



**PROIECT PILOT**  
Concurs Național

Competiție, competență, carieră!

**Agenția Națională a  
Funcționarilor Publici**

